

## Mentoring για Managers: Συνεργασία με στόχο την ανάπτυξη



Σε στελέχη που επιτελούν το ρόλο του Mentor



6 ώρες  
Virtual ή In-Class



### Σκοποί Εκπαίδευσης

- + Η κατανόηση της σημασίας του Mentoring στην ανάπτυξη συνεργατών
- + Η κατανόηση του ρόλου και των ευθυνών του Mentor
- + Η εξοικείωση με τις αποτελεσματικές τεχνικές Mentoring και τις απαιτούμενες συμπεριφορές



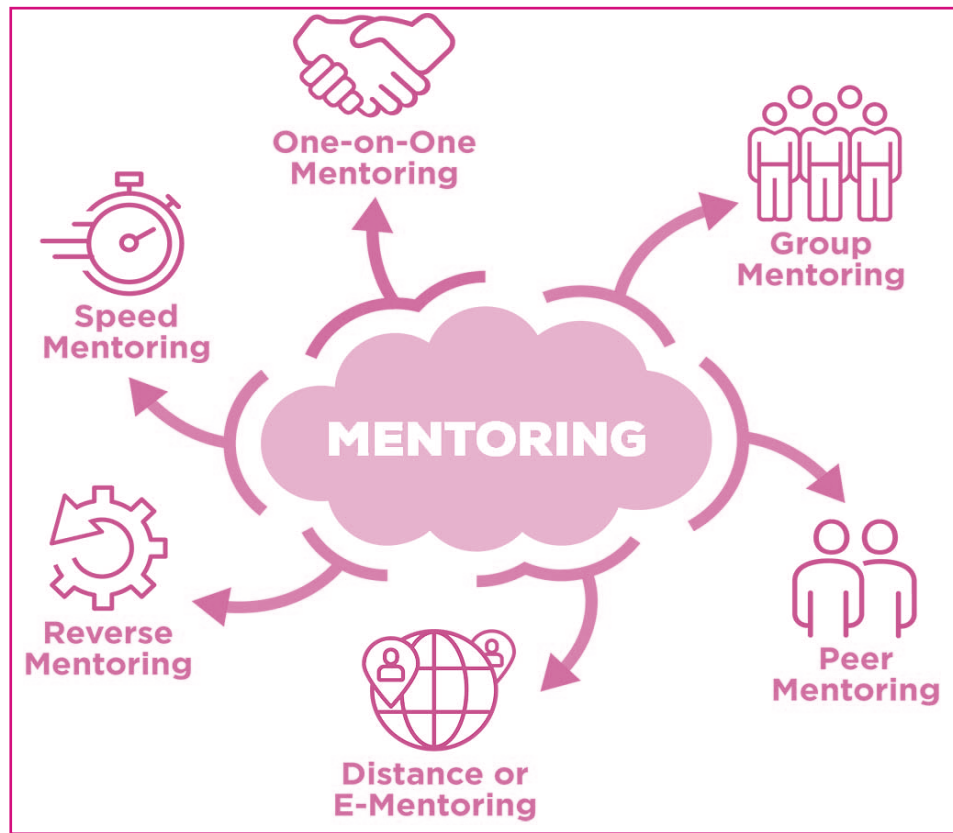
### Εργαλεία μάθησης

- + Εισήγηση
- + Videos
- + Role Playing
- + Μελέτη πραγματικών περιπτώσεων
- + Ασκήσεις
- + Αυτό-αξιολόγηση



### Οφέλη συμμετοχής

- + Ενίσχυση των δεξιοτήτων ηγεσίας (Leadership) και διοίκησης (Management)
- + Ανάπτυξη συνεργατών με δομημένο τρόπο
- + Ενίσχυση κουλτούρας μάθησης και ανάπτυξης
- + Δυνατότητα αξιοποίησης και του Reverse Mentoring



### Εκπαιδευτικές ενότητες

- + **Mentoring.** Ορισμός.
- + **Mentoring & Coaching.** Η διαφορά.
- + Οι στόχοι του Mentoring. Business impact και metrics που μπορεί να επηρεάσει
- + Αποτελεσματικό Mentoring – Απαιτούμενες δεξιότητες (key mentoring skills – core attributes) και στυλ (styles) Mentoring
- + Τύποι Mentoring:
  - o One to one Mentoring
  - o Group Mentoring
  - o Peer Mentoring
  - o Speed Mentoring
  - o Reverse Mentoring
- + Formal & Informal Mentoring
- + Τα στάδια για τη δημιουργία αποτελεσματικής σχέσης Mentoring
- + Διαδικασία και συνεδρίες Mentoring
  - o Στόχοι
  - o Μέσο επικοινωνίας και συχνότητα συναντήσεων
  - o Τροφοδότηση (Feedback)
  - o Πρόσω-τροφοδότηση (Feed forward)
  - o Ολοκλήρωση
  - o Αναπαράσταση ρόλων
- + Ο ρόλος των Project ανάπτυξης (Developmental Assignments)
- + **Reverse Mentoring:** Η νέα τάση Mentoring. Βέλτιστες πρακτικές.
- + Πλάνο δράσης (Action plan)